



Referat fra skolebestyrelsesmøde d. 24. oktober 2024

	<p>Mødedeltagere:</p> <p>Forældrevalgte: Astrid Helin, Camilla Holse, Connie Nyboe, Helle Marie Kieler Koefoed, Kathrine Velin Hansen, Nadia Friis, Rikke Ørgreen Nielsen</p> <p>Medarbejdervalgte: Maja Sambleben Helene Kluge</p> <p>Elevvalgte: Formand Samasti Koli, 9.y Næstformand August Madsen, 8.x</p> <p>Ledelse: Anne-Margit Lassen Morten Bambara Ditte Krejsler</p>
Dato: d. 24. oktober 2024	Mødeleder: Rikke.
Tid: kl. 18.00 – 21.00	Gæster:
	Afbud: Astrid, Ulrik
Sted: Personalerummet.	Referent: Ledelsen på skolen

Dagsordenpunkt	Formål	Tid	Beslutning/referat	Ansvar
1. Godkendelse af referat.	Beslutning	18.00	Godkendt	Mødeleder

<p>2. Godkendelse af dagsorden</p>	<p>Beslutning</p>	<p>18.02</p>	<p>Godkendt</p>	<p>Mødeleder</p>
<p>3. Meddelelser fra elevrådet Elevrådet kommer med deres meddelelser</p>	<p>Orientering og evt. drøftelse</p>	<p>18.05</p>	<p>Der har ikke været et elevrådsmøde siden sidst, da de normalt ligger fredagen inden skolebestyrelsesmøderne, og dette møde er blevet rykket.</p> <p>Der kommer et fælles elevrådsmøde i kommunen, hvor formænd og næstformændene mødes og drøfter idéer til fælles emner på tværs af kommunen.</p> <p>Der drøftes stadig gardiner/solfilm og skolemøbler.</p> <p>Der er fælles elevrådsmøde i kommunen én gang om måneden.</p>	<p>Eleverne</p>
<p>4. Budgetopfølgning Vi gennemgår status på økonomien. Bilag: økonomiopfølgning pr. d. 30. sept. 2024</p>	<p>Orientering og beslutning</p>	<p>18.15</p>	<p>Anne-Margit gennemgik budgettet. Økonomien er delt op i henholdsvis løn og drift.</p> <p>Der er en forbrugsprocent pr. 30.09.24 på 73%. Vi skulle helst være lidt tættere på de 75%, som er "normen".</p> <p>Der blev fremlagt hvilke tanker skolen gør sig ift. indkøb inden udgangen af året, for eventuelle overskydende midler. Her er tankerne fokuseret på at de skal komme eleverne til gavn.</p> <p>Der blev spurgt ind til budgettet og hvordan det fungerer.</p> <p>Bestyrelsen gav udtryk for, at de ønskede at man kunne give en lille erkendtlighed til medarbejderne fra bestyrelsen.</p> <p>Der blev foreslået:</p>	<p>Anne-Margit</p>

			<ul style="list-style-type: none"> - Tivolikort - Biografbilletter - Julefrokost <p>Ift. eleverne kunne man overveje:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Flødeboller - Hjem-is-bil 	
<p>5. Revideret møderække</p> <p>Vi fik ikke endeligt afstemt omkring forslaget om et temamøde i februar, så det skal besluttes endeligt.</p> <p>Bilag: forslag til revideret møderække for skoleåret 2024/2025</p>	Beslutning	18.30	Bestyrelsen besluttede at mødet i februar blev konverteret til et temamøde.	Rikke
<p>6. Dialogmøde med 0. årg. forældremøde</p> <p>Vi har møde med kontaktpædagogerne på 0. årg. og skal have fordelt nogle opgaver.</p> <p>Bilag: Invitation til kontaktpædagogermødet</p>	Beslutning	18.35	<p>Der er sendt invitation ud til forældrene, da mødet allerede ligger om under to uger.</p> <p>Måske det kunne give mening at få feedback på den udsatte klassesdannelse?</p> <p>Der blev drøftet hvordan kontaktpædagogerne kan være bindeleddet mellem dem og skolen/skolebestyrelsen.</p> <p>Hvem deltager:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anne-Margit Kommunikation med skolen • Ditte Bindeled • Rikke Skolebestyrelsens arbejde • Connie • Nadia • (Helle) 	Rikke

<p>7. Sygefravær Bestyrelsen orienteres om sygefraværet</p> <p>Bilag: Sygefraværet til og med september måned</p>	Beslutning	19.00	<p>Anne-Margit præsenterede sygefraværet, som stadig er meget lavt.</p> <p>Der er en meget stram struktur omkring sygefravær, hvor der er kontakt på 1. sygefraværsdag. Der er løbende opfølgning etc.</p>	Anne-Margit
<p>8. Evt.</p>		19.15	Der var ikke punkter til evt. så vi fremrykkede pausen.	Alle
<p>9. Pause</p>		19.25		
<p>10. Tema: Drøftelse af prioriterede temaer over året</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elevråd • Strategisk retning • Trivsel for medarbejdere, ledere og elever. <p>Bestyrelsen arbejder med, hvordan de 3 emner kan tilrettelægges over året og munde ud i.</p> <p>Bilag: Målbeskrivelser omkring årets indsatsområder og tilpasset årshjul for skolebestyrelsen</p>	Drøftelse	19.40	<p><u>Elevråd</u></p> <p>Der ønskes en bedre kommunikation mellem elevråd og skolebestyrelse.</p> <p>Der er en følelse af at elevrådets stemme ikke er så stor. Medlemmer fra bestyrelsen kunne måske være med hos det store elevråd og fortælle om hvordan der arbejdes med de input der kommer fra elevrådet.</p> <p>Større samarbejde mellem elevråd og bestyrelsen ift. eks. sommerfest og temaugle. Bestyrelsen kunne få besøg af elevrådslærerne, så der kan skabes lidt mere samstemthed. Hvordan kan vi gøre det mere interessant at være en del af elevrådet?</p> <p>Måske kunne man overveje at understøtte noget fællesskab i udskolingen ved at man skal blive på skolen i eks. 10-frikvarteret.</p> <p>Kampagne for at gøre det klart for de andre elever at det er elevrådet der har fået igennem at der kommer nye skolemøbler.</p> <p>Måske kan bestyrelsen få en rundvisning, eller få vist de</p>	Alle/Rikke

problemstillinger (hvis det er fysiske forhold), som der opleves af elevrådene.

Strategisk retning

Styrket samarbejde mellem skole og hjem. Revidering af princippet omkring samarbejdet mellem skole og hjem. Kommunikationsprincip, så det ensrettes.

Dialogmøde med medarbejdere ift. hvad medarbejdergruppen ønsker. Arbejdsglæde smitter til læringsglæde.

Måske praksisorienteret skole, hands-on-orienteret.

Oplæg og workshops med medarbejdere og forældre, så man har fælles referencerammer.

Hvad er rammen rent faktisk (Folkeskoleloven), og hvad kan vi så få indflydelse på (Frisættelse).

Fokus på at vi også er en dansesinstitution.

Trivsel

Medarbejderne:

Dialog med medarbejderne omkring hvilke behov de har for at lette deres arbejde. Eks. ift. konflikthåndtering eller lignende. Temadag ift. børn med særlige behov, autisme, ADHD o.a.

Orientering omkring skolebestyrelsens fokus på APV og arbejdsmiljø.

Teambuilding for medarbejderne er godt, da man får et bredere kendskab til hinanden. Godt med blandede lærere i teamaugen.

Der bør være en afsmitning på elevernes trivsel, hvis medarbejderne trives.

Eleverne:

			<p>Lærerne kan klædes på til samtalerne om elevernes trivsel i klassen. Her kan der differentieres ift. alder og emner.</p> <p>Hvordan følges der op på trivselsmålingerne?</p> <p>Forebyggende trivselsarbejde ville kunne klæde eleverne på til at være mere robuste.</p> <p>Princip for trivselsarbejdet</p> <p>Opmærksomhed på størrelsen af skolen, og de store og de små fællesskaber.</p>	
11. Meddelelser fra formanden	Orientering	20.45	<p>Rikke har sendt et skriv ud, ang. beslutningen ift. fordelingen af midler fra salget af Søagergrunden.</p> <p>Der var ingen indvendinger til brevet, så Rikke sender det af sted.</p>	Rikke
12. Meddelelser fra skolens ledelse	Orientering	20.50 – 21.00	Anne-Margit fortalte om meddelelserne fra skolens ledelse.	Anne-Margit

Næste møde	<p>d. 21. november 2024 kl. 18.00 – 21.00</p> <p>Møde med kontaktpædagoger op 0. årg. d. 5. nov. 2024 kl. 19.00 – 20.00</p>
-------------------	---